**Перечень льгот доступных малому предприятию.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Льготы** | **Разъяснение** |
| **Упрощенная работа с кассой** | И малые компании, и микропредприятия вправе не устанавливать лимит наличных в кассе, т.е. хранить в ней любое количество денег в течение какого угодно времени. Поэтому, если после вступления в силу Закона №156-ФЗ вы обнаружили, что входите в категорию малых предприятий, можно отказаться от лимита остатка по кассе. Для этого издайте приказ об отказе от лимита (см. образец). Просто так перестать соблюдать лимит рискованно. На проверке налоговики могут решить, что прежний лимит все еще действует. А за его превышение компании грозит штраф — до 50 000 руб. В приказе обозначьте, с какой даты организация перестает соблюдать лимит. Она не должна быть раньше 30 июня, то есть даты, с которой компания стала считаться малой. А также приведите причину, которая позволила воспользоваться льготной нормой в середине года. Это избавит вас от лишних вопросов инспекторов. |
| **Льготы по налогу на имущество.** | Налоговый кодекс РФ позволяет региональным властям устанавливать льготы по налогу на имущество. Регионы часто предоставляют их малому бизнесу. Этой льготой можно воспользоваться с 1 июля 2015 года при выполнении двух условий:   * компания была зарегистрирована в ИФНС самое позднее в 2011 году. * в 2014 году в компании в среднем работали не менее 10 человек, а выручка от реализации на одного такого сотрудника составила не менее 2 млн. руб.   Компания, которая стала малой, вправе с этой же даты применять и льготу по налогу на имущество. Заявить ее можно в расчете авансовых платежей за 9 месяцев. |
| **Упрощенный бухучет.** | Малые компании вправе вести бухгалтерский учет в упрощенном порядке. Компания, которая стала малой, вправе изменить учетную политику уже сейчас. Это нам подтвердили в Минфине. Например, предусмотреть отказ от бухгалтерских регистров. Но из-за того, что в первом полугодии компания применяет одни правила, а во втором другие, в бухучете возможна путаница. Так что удобнее перейти на упрощенный бухучет с 2016 года. |
| **Сокращенные сроки неналоговых проверок.** | Выездные неналоговые проверки в малых компаниях должны проходить по сокращенным срокам. Речь о пожарных и трудовых ревизиях. Проверять малое предприятие любые контролирующие организации вправе не более 50 часов в год, а микропредприятия — максимум 15 часов.  Часы проверок суммируются независимо от того, сколько ведомств проверяло компанию. Если малое предприятие в течение одного календарного года проверяла, скажем, трудинспекция и срок проверки превысил 50 часов, больше плановых проверок не будет.  На внеплановые проверки правило о сокращенных сроках не распространяется. Для таких ревизий действует общее ограничение — 20 рабочих дней на каждую.  С 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года у малого бизнеса будут надзорные каникулы. В этот период запрещены практически все плановые неналоговые проверки малых предприятий. Например, которые проводят пожарники, санэпидемнадзор. Перестанут проверять, есть ли у компании лицензии. Приостановят проверки в области образования, строительства, розничной продажи алкоголя и проч. Выгодная поправка распространяется и на действующие, и на вновь созданные малые компании. |
| **Аренда.** | Малые предприятия вправе заключить договор аренды на здание или помещение с местными или региональными властями на льготных условиях: как минимум на пять лет и с постепенным повышением арендной платы. Законодательство не запрещает компаниям и региональным властям пересматривать условия действующего договора. Для этих целей можете изложить и обосновать свою просьбу в официальном письме и направить его арендодателю. |
| **Срочные трудовые договоры.** | Малая компания имеет право заключать со всеми своими сотрудниками срочные трудовые договоры на период до пяти лет. Даже если нет специального основания, чтобы подписывать срочный договор (временная работа до двух месяцев, исполнение обязанностей отсутствующего сотрудника и т. п.). Но есть два ограничения. Во-первых, численность работников малой компании не должна превышать 35 человек. А в сфере розничной торговли и бытового обслуживания — 20 человек. Во-вторых, для срочного договора необходимо согласие сотрудника |

**Сколько времени отводится на проверку малого бизнеса**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид неналоговой проверки** | **Малое предприятие** | **Микропредприятие** |
| Плановая | 50 часов в год на все проверки | 15 часов в год на все проверки |
| Внеплановая | 20 рабочих дней на каждую проверку | 20 рабочих дней на каждую проверку |